

**FORM 2**  
**PROGRAMA DE OPERACIONES ANUAL**  
**ANALISIS DE SITUACION**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD: SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO</b>		<b>CODIGO INSTITUCIONAL</b>	425
		<b>CODIGO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</b>	1.02
<b>AREA FUNCIONAL: ADMINISTRATIVA</b>		<b>GESTION</b>	2016
<b>UNIDAD FUNCIONAL: GERENCIA GENERAL</b>		<b>FECHA</b>	AGOSTO /2015

	<b>VARIABLES IDENTIFICADAS</b>	<b>INCIDENCIA EN LA DETERMINACION DE OBJETIVOS DE GESTION</b>	
<b>OPORTUNIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aportes de asegurados.</li> <li>• Centro de referencia a nivel nacional.</li> <li>• Centro de formación de recursos humanos de postgrado.</li> <li>* Implementación del Modelo de Atención Integral en Salud. alineada con las Políticas nacionales de Salud</li> <li>• Formación de estudiantes de pregrado y postgrado.</li> <li>• Mejoramiento continuo de procesos.</li> <li>• Políticas de promoción de la salud insertos en el Modelo de Atención Integral en Salud.</li> <li>• Aumento de la demanda de los pacientes del interior</li> <li>* Equipamiento médico de última generación en las diversas especialidades.</li> <li>* Políticas y normas establecidas en el marco de la Ley 1178</li> <li>* Futura construcción</li> </ul>	Reestructuración de procesos técnicos y administrativos acorde a los cambios de las políticas de salud nacionales e institucionales.	
<b>AMENAZAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Políticas nacionales de salud.</li> <li>* Injerencia política coyuntural de la UMSS.</li> <li>• Inseguridad Jurídica</li> <li>• Falta de definición política para la continuidad en la construcción de la infraestructura planificada.</li> <li>• Servicios de atención sin restricción.</li> <li>• Demanda Insatisfecha.</li> <li>• Escases de profesionales médicos en determinadas especialidades en el mercado laboral de Bolivia.</li> <li>• Ausencia de Políticas Nacionales en la formación de Recursos Humanos.</li> <li>• Insuficiente recurso económico para cubrir el Servicio Médico Estudiantil.</li> <li>• Sobredemanda de servicios por la comunidad universitaria.</li> <li>• Sobredemanda con alto crecimiento poblacional versus la desproporción del crecimiento de Recursos Humanos en Salud.</li> </ul>	Detrimiento de la calidad de atención al usuario externo con impacto de desmotivación en el usuario interno.	
<b>Responsables de la Información</b>		<b>Nombre</b>	<b>Firma</b>
<b>Elaborado por:</b>		<b>DR. JHONNY BACARREZZA S.</b> <b>PLANIFICACION EN SALUD</b>	
<b>Revisado por:</b>		<b>DR. JHONNY BACARREZZA S.</b> <b>PLANIFICACION EN SALUD</b>  <b>DR. OSCAR FERRUFINO G.</b> <b>GERENTE GENERAL</b>	
<b>Aprobado por:</b>		<b>DR. OSCAR FERRUFINO G.</b> <b>GERENTE GENERAL</b>	

**FORM 2  
PROGRAMA DE OPERACIONES ANUAL  
ANALISIS DE SITUACION**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD:</b> SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO	<b>CODIGO INSTITUCIONAL</b>	425
	<b>CODIGO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</b>	1.02
<b>AREA FUNCIONAL:</b> ADMINISTRATIVA	<b>GESTION</b>	2016
<b>UNIDAD FUNCIONAL:</b> GERENCIA GENERAL	<b>FECHA</b>	AGOSTO /2015

	<b>VARIABLES IDENTIFICADAS</b>	<b>INCIDENCIA EN LA DETERMINACION DE OBJETIVOS DE GESTION</b>	
<b>FORTALEZAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identidad institucional con el Sistema Nacional de Universidades Públicas.</li> <li>• Modelo de Atención Integral en Salud concordante con el Modelo de Salud Familiar Comunitaria e Intercultural.</li> <li>• Empoderamiento de los profesionales de salud con la institución.</li> <li>• Personal de salud altamente calificado.</li> <li>• Autonomía de gestión.</li> <li>• Interrelación del SISSUB, el Estado y el SSU.</li> <li>• Política institucional establecida bajo normas aprobadas y homologadas.</li> </ul>	Promueve la Universalidad de la Gestion de Calidad en Atencion Integral. acorde a los niveles y servicios de salud, proyectados a toda su poblacion protegida en sus dimensiones individual, familiar y comunitaria.	
<b>DEBILIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de Estructuración por especialidades.</li> <li>• Falta del Servicio de Admisión.</li> <li>• Falta de socialización del presupuesto del POA.</li> <li>• Política de Recursos Humanos.</li> <li>• Falta de un sistema de costos diferenciado para estudiantes y poblacion asegurada</li> <li>• Previsión y Costo elevado en implementación de equipos.</li> <li>• Baja calidad de atención por la alta demanda.</li> <li>• Medicina a la defensiva.</li> <li>• Desconocimiento del impacto de las prestaciones en salud.</li> <li>• Falta de infraestructura física para implementar nuevas unidades y programas.</li> <li>• Insuficiente difusión de los programas de salud del SSU.</li> <li>* Limitacion de procesos de calidad en el marco del PRONACS</li> <li>* Sistema informatizado (software implementado parcialmente)</li> </ul>	Alto enfoque de Costos de NO calidad, determinando una alta maximizacion de todos los recursos del SSU	
<b>Responsables de la Información</b>		<b>Nombre</b>	<b>Firma</b>
<b>Elaborado por:</b>		<b>DR. JHONNY BACARREZZA S. PLANIFICACION EN SALUD</b>	
<b>Revisado por:</b>		<b>DR. JHONNY BACARREZZA S. PLANIFICACION EN SALUD  DR. OSCAR FERRUFINO G. GERENTE GENERAL</b>	
<b>Aprobado por:</b>		<b>DR. OSCAR FERRUFINO G. GERENTE GENERAL</b>	